



ประกาศ บริษัท เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ จำกัด
ที่ PS/0006/67

เรื่อง นโยบายการบริหารองค์กรสู่ความยั่งยืน

บริษัท เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ จำกัด มีวิสัยทัศน์ในการมุ่งมั่นพัฒนาอสังหาริมทรัพย์และบริหารจัดการอาคารสถานที่ ด้วยบริการที่เป็นเลิศ เพื่อให้ธุรกิจเติบโตอย่างยั่งยืน โดยคำนึงถึงความสมดุลด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม สอดคล้องตามมาตรฐานการบริหารจัดการความยั่งยืน ปตท. ด้วยการประยุกต์ใช้เครื่องมือและระบบบริหารจัดการด้านคุณภาพ ความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย สิ่งแวดล้อม พลังงาน ทรัพยากรทางกายภาพ และความต่อเนื่องทางธุรกิจ (ระบบบริหาร EnCo) ในทุกกระบวนการตลอดห่วงโซ่คุณค่าและวัฏจักรธุรกิจ เพื่อให้องค์กรดำเนินการได้สอดคล้องตามกลยุทธ์ที่กำหนดไว้ ดังนี้

- 1) ปฏิบัติตามกฎหมายโดยถือเป็นบรรทัดฐานขั้นต้น และปฏิบัติตามข้อกำหนด มาตรฐานสากล พันธสัญญาที่เกี่ยวข้อง
- 2) ส่งเสริมเทคโนโลยี นวัตกรรม พร้อมทั้งประยุกต์ใช้ระบบงานดิจิทัล ร่วมกับการใช้เครื่องมือด้านการเพิ่มผลผลิต โดยติดตามและปรับปรุงพัฒนางานต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงาน สามารถส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณค่าตามระบบบริหาร EnCo
- 3) ส่งเสริมและเสริมสร้างสุขภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ป้องกันความสูญเสียจากอุบัติเหตุ ทั้งต่อชีวิตและทรัพย์สินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น พนักงาน ผู้เช่า ลูกค้า เป็นต้น รวมถึงปกป้ององค์กรจากภัยพิบัติ ภัยคุกคามด้านความมั่นคง ภัยจากโรคติดต่อ และภัยอื่น ๆ ด้วยการบริหารความเสี่ยง และระบบจัดการเชิงป้องกันที่เข้มงวด เป็นไปตามปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน พร้อมทั้งกำหนดแนวทางการบริหารจัดการเหตุฉุกเฉิน ภาวะวิกฤต เพื่อให้ธุรกิจมีความต่อเนื่อง
- 4) ปกป้องและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยป้องกันมลพิษที่แหล่งกำเนิด ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพให้เกิดประโยชน์สูงสุด ตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน รวมทั้งสนับสนุนและส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม โดยคงไว้ซึ่งความหลากหลายทางชีวภาพ
- 5) สนับสนุนการอนุรักษ์และใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน โดยกำหนดนโยบายและแนวทางการอนุรักษ์พลังงานที่เหมาะสม เพื่อบรรเทาและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ด้วยการมุ่งหวังสู่เป้าหมายการลดคาร์บอนเป็นศูนย์
- 6) สร้างความตระหนักรู้ สื่อสาร รวมทั้งเปิดเผย นโยบาย แนวทางการดำเนินงาน และประสิทธิผล ของระบบบริหาร EnCo ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกอย่างโปร่งใส รวมถึงรับฟังความต้องการและความคาดหวัง เพื่อนำไปทบทวน และปรับปรุงการดำเนินงาน

พนักงานและบุคลากรที่ดำเนินงานในนามขององค์กรทุกคนต้องเข้าใจ ปฏิบัติตามนโยบาย วัตถุประสงค์ เป้าหมาย แผนงาน และข้อปฏิบัติที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ตามค่านิยม SPIRIT โดยมีการเพิ่มพูนศักยภาพของตนเอง จัดการองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ ผู้บริหารทุกระดับต้องเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงาน เพื่อให้นโยบายบรรลุ วัตถุประสงค์

ประกาศ ณ วันที่ 27 มีนาคม 2567



(นายศิริศักดิ์ จันทะระ)

กรรมการผู้จัดการใหญ่

บริษัท เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ จำกัด